

小国町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

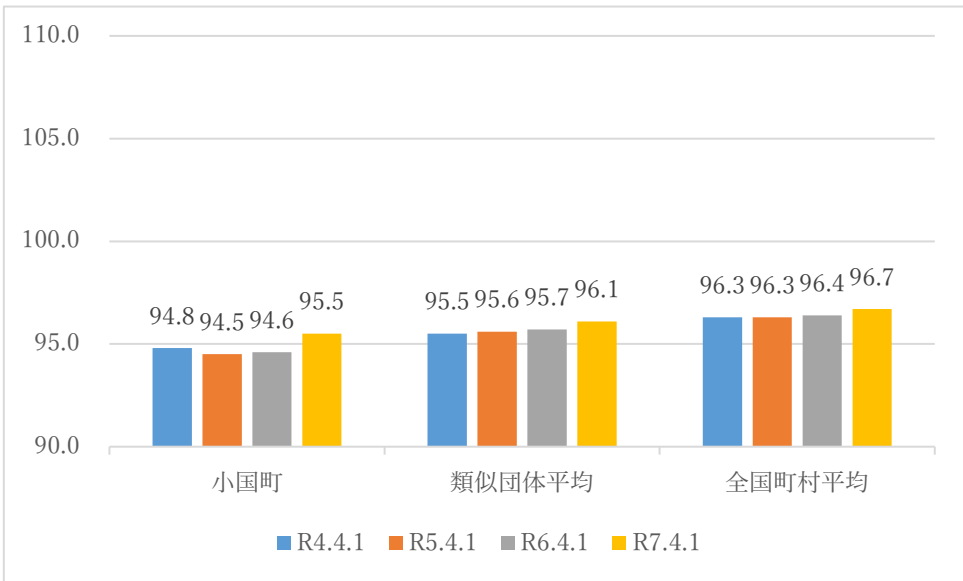
| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(R 7 年 1 月 1 日) | 歳 出 額<br>A      | 実質収支          | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>R5年度の<br>人件費率 |
|------|-----------------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------------|
| R6年度 | 人<br>6,294                  | 千円<br>6,863,281 | 千円<br>921,177 | 千円<br>1,075,967 | %<br>15.6     | %<br>13.0             |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |               | (参考)一人当たり給与費<br>B / A | (参考)類似団体平均一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B           |                       |                    |
| R6年度 | 人<br>101 | 千円<br>371,997 | 千円<br>60,996 | 千円<br>152,462 | 千円<br>585,455 | 千円<br>5,796           | 千円<br>5,840        |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
- 2 職員数については、令和6年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。
- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給

表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

- 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給割合)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給割合)により算出。)

- 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 4 ラスパイレス指数(地域手当補正後ラスパイレス指数を含む)の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

※ 令和7年4月1日のラスパイレス指数が、①3年連続で上昇している場合、②100を超えている場合について、その理由(給与制度又はその運用を踏まえ記載すること)

昇格が若年層化しているため、昇格時の給料月額の昇給額が大きい。

#### (4) 給与改定の状況 ※小国町は熊本県人事委員会の勧告に合わせて改定しています。

##### ①月例給

| 区 分  | 人事委員会の勧告  |            |             |             | 給与改定率  | (参考)<br>国の改定率 |
|------|-----------|------------|-------------|-------------|--------|---------------|
|      | 民間給与<br>A | 公務員給与<br>B | 較差<br>A－B   | 勧告<br>(改定率) |        |               |
| R6年度 | 円<br>—    | 円<br>—     | 円<br>( — %) | %<br>—      | %<br>— | %<br>—        |

(注)「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給(期末・勤勉手当)

| 区 分  | 人事委員会の勧告      |                |           |                  | 年間支給月数 | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|------|---------------|----------------|-----------|------------------|--------|----------------------|
|      | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較差<br>A－B | 勧告<br>(改定月数<br>) |        |                      |
| R6年度 | 月<br>—        | 月<br>—         | 月<br>—    | 月<br>—           | 月<br>— | 月<br>—               |

(注)「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 社会と公務の変化に応じた給与制度の整備(給与制度のアップデート)の実施状況について

【概要】国家公務員給与においては、行政職俸給表(一)において3級から6級までの初号近辺の号俸をカットし、これらの級の初号の俸給月額の引上げを行い、その他、各種手当について見直しを行っている。

①給料表の見直し

[ 実施      未実施 ]

実施内容（実施（実施予定）時期、具体的な実施内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）令和7年4月1日

（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、3級から6級までの初号近辺の号給をカットし、これらの級の初号の給料月額の上昇を実施した。

②地域手当の見直し      ※小国町は支給地域対象外

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

③その他の見直し内容

なし

(6)特記事項

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（R7年4月1日現在）

①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 小国町  | 39.2 歳 | 302,400 円 | 362,117 円 | 323,746 円          |
| 熊本県  | 42.6 歳 | 333,192 円 | 404,921 円 | 358,648 円          |
| 国    | 41.9 歳 | 332,237 円 | —         | 414,480 円          |
| 類似団体 | 41.9 歳 | 314,625 円 | 367,764 円 | 344,789 円          |

②技能労務職      ※対象職員はおりません。

(2) 職員の初任給の状況（R7年4月1日現在）

| 区 分   |       | 小 国 町     | 熊 本 県     | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 220,000 円 | 225,600 円 | 220,000 円 |
|       | 高 校 卒 | 188,000 円 | 194,500 円 | 188,800 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 211,000 円 | 192,400 円 | —         |
|       | 中 学 卒 | 185,700 円 | — 円       | —         |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（R 7 年 4 月 1 日現在）

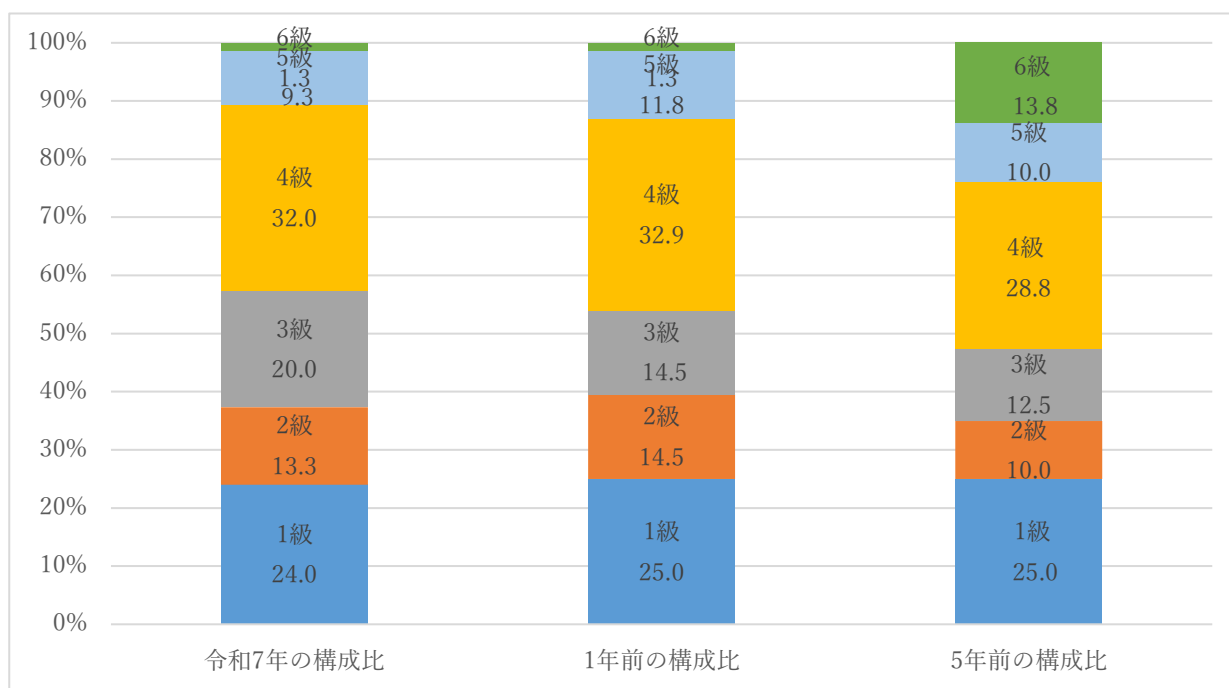
| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 274,000 円 | — 円       | 376,400 円 | 390,400 円 |
|       | 高 校 卒 | 261,900 円 | 347,400 円 | 363,700 円 | 384,900 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — 円       | — 円       | — 円       | — 円       |
|       | 中 学 卒 | — 円       | — 円       | — 円       | — 円       |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

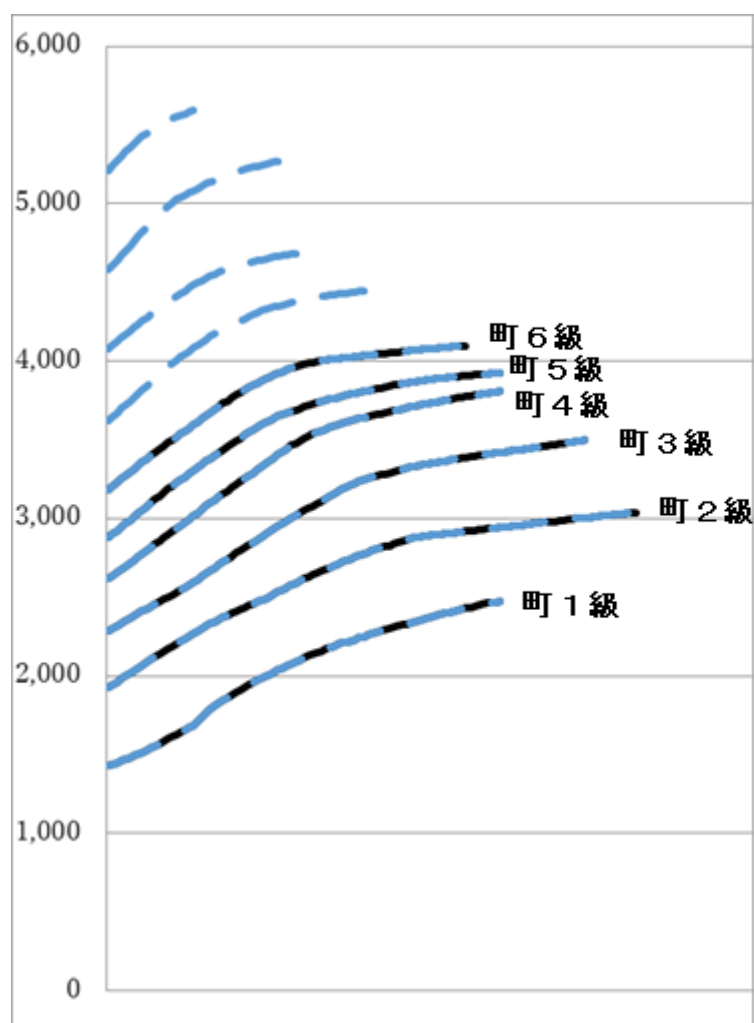
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（R 7 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|----------|------|--------|--------------|---------------|
| 1 級 | 主 事      | 18 人 | 24.0 % | 183,500 円    | 258,100 円     |
| 2 級 | 主 査      | 10 人 | 13.3 % | 230,000 円    | 308,500 円     |
| 3 級 | 係 長      | 15 人 | 20.0 % | 265,300 円    | 354,700 円     |
| 4 級 | 係 長      | 24 人 | 32.0 % | 298,800 円    | 386,100 円     |
| 5 級 | 課 長      | 7 人  | 9.3 %  | 321,300 円    | 398,200 円     |
| 6 級 | 課 長      | 1 人  | 1.3 %  | 355,200 円    | 415,700 円     |

- (注) 1 小国町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（R 7 年 4 月 1 日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（小国町）

| 令和 6 年度中における運用  | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分      | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     |         |           |         |           |
| 上位、標準の区分        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ（一律）     |         | ○         |         | ○         |
| ロ. 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |         |           |         |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 小 国 町                                                             | 熊 本 県                                                             | 国                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（R6年度）<br>1,510 千円                                      | 1人当たり平均支給額（R6年度）<br>1,860 千円                                      | —                                                                 |
| （R6年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.50 月分 2.10 月分<br>（1.400）月分 （1.000）月分 | （R6年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.50 月分 2.10 月分<br>（1.400）月分 （1.000）月分 | （R6年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.50 月分 2.10 月分<br>（1.400）月分 （1.000）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15%                    | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%  | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%  |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

#### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（小国町）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    |          |            |          |            |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          | ○          |          | ○          |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

## (2) 退職手当（Ｒ７年４月１日現在）

| 小 国 町                                              |            |             | 国                                      |            |             |
|----------------------------------------------------|------------|-------------|----------------------------------------|------------|-------------|
| （支給率）                                              | 自己都合       | 応募認定・定年     | （支給率）                                  | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 勤続２０年                                              | 19.6695 月分 | 24.586875月分 | 勤続２０年                                  | 19.6695 月分 | 24.586875月分 |
| 勤続２５年                                              | 28.0395 月分 | 33.27025月分  | 勤続２５年                                  | 28.0395 月分 | 33.27025月分  |
| 勤続３５年                                              | 39.7575 月分 | 47.709 月分   | 勤続３５年                                  | 39.7575 月分 | 47.709 月分   |
| 最高限度                                               | 47.709 月分  | 47.709 月分   | 最高限度                                   | 47.709 月分  | 47.709 月分   |
| 調整率<br>（国を上回る割合としている場合、その理由）                       |            |             | 調整率<br>83.7／100                        |            |             |
| その他の加算措置 ２～４５％<br>（退職時特別昇給 なし<br>（退職時特別昇給を設けている理由） |            |             | その他の加算措置<br>定年前早期退職特例措置<br>（割増率：２～４５％） |            |             |
| 自己都合 応募認定・定年<br>１人当たり<br>平均支給額 13,213千円 21,084千円   |            |             | —                                      |            |             |

（注）１ 退職手当の１人当たり平均支給額は、令和６年度に退職した職員に支給された平均額である。

２ 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

## (3) 地域手当（Ｒ７年４月１日現在）

※支給対象地域でないため該当なし

## (4) 特殊勤務手当（Ｒ７年４月１日現在）

|                         |                              |          |                      |                                                                                                                           |
|-------------------------|------------------------------|----------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 支給実績（Ｒ６年度決算）            |                              |          | 292                  | 千円                                                                                                                        |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（Ｒ６年度決算） |                              |          | 7,891                | 円                                                                                                                         |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（Ｒ６年度） |                              |          | 32.7                 | %                                                                                                                         |
| 手当の種類（手当数）              |                              |          |                      |                                                                                                                           |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員                     | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>（Ｒ６年度<br>決算） | 左記職員に対する支給単<br>価                                                                                                          |
| 災害待機手当                  | 勤務時間外に災害<br>待機の業務に従事<br>した職員 | 災害待機業務   | 千円<br><br>292        | １時間を超え２時間まで<br>1,500円<br>２時間を超え４時間まで<br>2,500円<br>４時間を超え６時間まで<br>3,500円<br>６時間を超え１０時間まで<br>5,000円<br>１０時間を超える場合<br>7,000円 |

## (5) 時間外勤務手当

|                       |        |    |
|-----------------------|--------|----|
| 支給実績（R6年度決算）          | 33,998 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（R6年度決算） | 339    | 千円 |
| 支給実績（R5年度決算）          | 38,815 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（R5年度決算） | 376    | 千円 |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（R6年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

## (6) 寒冷地手当（R7年4月1日現在） ※支給対象地域でないため該当なし

## (7) その他の手当（R7年4月1日現在）

| 手当名  | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                             | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                                                                                                                 | 支給実績（R6年度決算）     | 支給職員1人当たり平均支給年額（R6年度決算） |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている扶養親族のある職員<br>(1)配偶者 3,000円<br>(2)満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子 11,500円<br>・満15歳に達する日以後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円を加算<br>(3)父母等 6,500円 | 同        | —                                                                                                                          | 千円<br><br>10,700 | 円<br><br>281,578        |
| 住居手当 | 自ら居住するため住宅を借り受け月額12,000以上の家賃を支払っている職員<br>①家賃が月額23,000円以下の場合<br>家賃の月額－12000円<br>②家賃が23,000円を超える場合<br>(家賃月額－23,000円)×1/2+11,000                                                        | 異        | 自ら居住するため住宅を借り受け月額16,000以上の家賃を支払っている職員<br>①家賃が月額23,000円以下の場合<br>家賃の月額－12000円<br>②家賃が23,000円を超える場合<br>(家賃月額－23,000円)×1/2+11, | 千円<br><br>7,806  | 円<br><br>339,391        |

|         |                                                                                                                                         |   |                            |             |              |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------|-------------|--------------|
|         | 0円<br>ただし、27,000円<br>が限度                                                                                                                |   | 000円<br>ただし、27,000円<br>が限度 |             |              |
| 通 勤 手 当 | (1)交通機関を利用<br>する場合<br>1箇月当たりの運賃<br>相当額が55,000円<br>を超えるときは、5<br>5,000円が限度<br>(2)交通用具を利用<br>する場合<br>距離区分に応じて2<br>,000円から31,600<br>円の範囲で支給 | 同 | —                          | 千円<br>4,163 | 円<br>61,220  |
| 管理職手当   | 管理・監督の地位<br>にある職員<br>職に応じて20,000<br>円から30,000円の<br>範囲で支給                                                                                | 同 | —                          | 千円<br>3,536 | 円<br>321,454 |
| 宿日直手当   | 宿日直勤務を命ぜ<br>られた職員<br>勤務1回につき、4,<br>700円                                                                                                 | 同 | —                          | 千円<br>4,289 | 円<br>47,655  |

## 5 特別職の報酬等の状況（R7年4月1日現在）

| 区 分              |             | 給 料                               |   | 月 額 等              |              |
|------------------|-------------|-----------------------------------|---|--------------------|--------------|
| 給<br>料           | 市 区 町 村 長   | 784,000                           | 円 | (参考)類似団体における最高／最低額 |              |
|                  | 副 市 区 町 村 長 | ( 582,000 )                       | 円 | 850,000            | 円／ 505,800 円 |
| 報<br>酬           | 議 長         | ( 309,000 )                       | 円 | 375,000            | 円／ 210,000 円 |
|                  | 副 議 長       | ( 254,000 )                       | 円 | 307,000            | 円／ 188,000 円 |
|                  | 議 員         | ( 234,000 )                       | 円 | 286,000            | 円／ 165,000 円 |
|                  |             | ( )                               | 円 |                    |              |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 区 町 村 長   | (R6年度支給割合)                        |   |                    |              |
|                  | 副 市 区 町 村 長 | 2.9 月分                            |   |                    |              |
|                  | 議 長         | (R6年度支給割合)                        |   |                    |              |
|                  | 副 議 長       | 2.9 月分                            |   |                    |              |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 区 町 村 長   | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期)            |   |                    |              |
|                  | 副 市 区 町 村 長 | 784,000円×在職年数×500/100 1,568万円 任期毎 |   |                    |              |
|                  | 備 考         |                                   |   |                    |              |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期

(4年＝48月) 勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

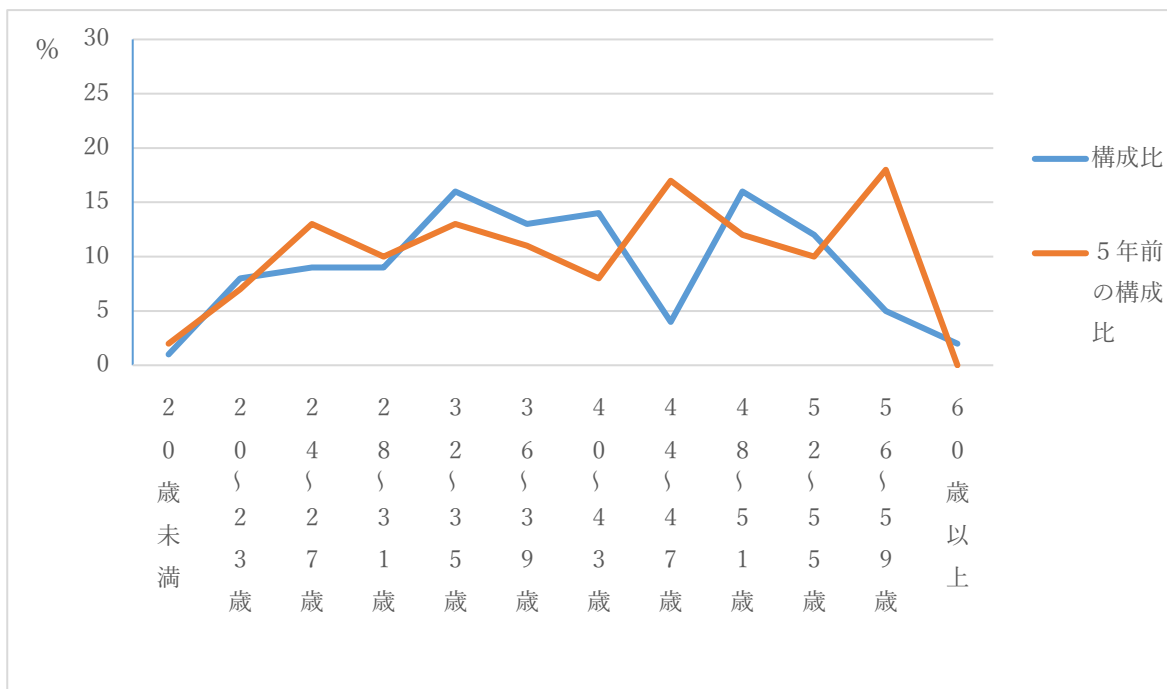
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

| 区 分<br>部 門                           |                            |           | 職 員 数 |      | 対 前 年<br>増 減 数                                                                                     | 主 な 増 減 理 由                                  |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------|-------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|                                      |                            |           | 令和6年  | 令和7年 |                                                                                                    |                                              |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門           | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会       | 1     | 1    |                                                                                                    |                                              |
|                                      |                            | 総 務 ・ 企 画 | 30    | 28   | ▲ 2                                                                                                | 定 年 退 職 ・ 派 遣 に 伴 う 減                        |
|                                      |                            | 税 務       | 6     | 6    |                                                                                                    |                                              |
|                                      |                            | 農 林 水 産   | 10    | 11   | 1                                                                                                  | 人 事 交 流 終 了 に 伴 う 増                          |
|                                      |                            | 商 工       | 4     | 3    | ▲ 1                                                                                                | 早 期 退 職 に 伴 う 減                              |
|                                      |                            | 土 木       | 5     | 5    |                                                                                                    |                                              |
|                                      | 民 生                        | 33        | 31    | ▲ 2  | 定 年 退 職 ・ 派 遣 に 伴 う 減                                                                              |                                              |
|                                      | 衛 生                        | 4         | 4     |      |                                                                                                    |                                              |
|                                      | 計                          | 93        | 89    | ▲ 4  | < 参 考 ><br>人口 1 万 当 た り 職 員 数    141.40    人<br>( 類 似 団 体 の 人 口 1 万 当 た り の 職 員 数    121.01    人 ) |                                              |
|                                      | 教 育 部 門                    | 8         | 8     |      |                                                                                                    |                                              |
|                                      | 消 防 部 門                    |           |       |      |                                                                                                    |                                              |
|                                      | 小 計                        | 101       | 97    | ▲ 4  | < 参 考 ><br>人口 1 万 当 た り 職 員 数    154.11    人<br>( 類 似 団 体 の 人 口 1 万 当 た り の 職 員 数    144.41    人 ) |                                              |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>計<br>等<br>部<br>門 | 水 道                        | 2         | 2     |      |                                                                                                    |                                              |
|                                      | 下 水 道                      | 1         | 1     |      |                                                                                                    |                                              |
|                                      | そ の 他                      | 9         | 9     |      |                                                                                                    |                                              |
|                                      | 小 計                        | 12        | 12    |      |                                                                                                    |                                              |
| 合 計                                  |                            |           | 113   | 109  |                                                                                                    | < 参 考 ><br>人口 1 万 当 た り 職 員 数    173.18    人 |
|                                      |                            |           | [ ]   | [ ]  | [ ]                                                                                                |                                              |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (R7年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計        |
|-----|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|----------|
| 職員数 | 人<br>1    | 人<br>8          | 人<br>9          | 人<br>9          | 人<br>16         | 人<br>13         | 人<br>14         | 人<br>4          | 人<br>16         | 人<br>12         | 人<br>5          | 人<br>2    | 人<br>109 |

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部 門 別 \ 年 度 | R 2 年 | R 3 年 | R 4 年 | R 5 年 | R 6 年 | R 7 年 | 過去5年間の<br>増減数<br>(率) |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------------|
| 一般行政        | 101   | 98    | 94    | 96    | 93    | 89    | ▲12(%)               |
| 教育          | 8     | 8     | 7     | 7     | 8     | 8     | (%)                  |
| 消防          |       |       |       |       |       |       | (%)                  |
| 普通会計計       | 109   | 106   | 101   | 103   | 101   | 97    | ▲12(%)               |
| 公営企業等会計計    | 12    | 12    | 11    | 11    | 12    | 12    | (%)                  |
| 総合計         | 121   | 118   | 112   | 114   | 113   | 109   | ▲12(%)               |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>R5年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| R6年度 | 千円<br>130,662 | 千円<br>—       | 千円<br>10,639 | %<br>8.1                  | %<br>6.5                        |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含まない。

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費       |             |             |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参 考)<br>市町村水道<br>事業平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------------|------------------------------------|
|      |          | 給 料         | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                  |                                    |
| R6年度 | 人<br>2   | 千円<br>5,559 | 千円<br>2,212 | 千円<br>2,259 | 千円<br>10,030 | 千円<br>5,015      | 千円<br>6,316                        |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和7年3月31日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

イ 特記事項

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（R7年4月1日現在）

| 区 分     | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額    |
|---------|--------|-----------|----------|
| 小 国 町   | 33.6 歳 | 234,750 円 | 417,976円 |
| 団 体 平 均 | 45.8 歳 | 345,838 円 | 524,813円 |
| 事 業 者   | 歳      |           | 円        |

（注） 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 小国町（上水道事業）                                                        | 小国町（一般行政職・団体平均等）                                                  |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（R6年度）<br>1,106 千円                                      | 1人当たり平均支給額（R6年度）<br>1,510 千円                                      |
| （R6年度支給割合）<br>期末手当 2.50 月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>（1.400）月分 （1.000）月分 | （R6年度支給割合）<br>期末手当 2.50 月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>（1.400）月分 （1.000）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15%                    | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15%                    |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（R7年4月1日現在）

| 小国町（上水道事業）                                                                                                                  | 小国町（一般行政職・団体平均等）                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 月分 月分<br>勤続25年 月分 月分<br>勤続35年 月分 月分<br>最高限度 月分 月分<br>その他の加算措置<br>（退職時特別昇給 ）<br>1人当たり平均支給額 千円 千円 | （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695 月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395 月分 33.27025月分<br>勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分<br>最高限度 47.709 月分 47.709 月分<br>その他の加算措置 2～45%<br>（退職時特別昇給 なし<br>（退職時特別昇給 ）<br>1人当たり平均支給額 13,213 千円 21,084千円 |

（注） 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、R6年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（R7年4月1日現在）

※支給対象地域でないため該当なし

エ 特殊勤務手当（Ｒ７年４月１日現在）

| 支給実績（Ｒ６年度決算）            |                      |          | 0                | 千円                                                                                                             |
|-------------------------|----------------------|----------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 支給職員１人当たり平均支給年額（Ｒ６年度決算） |                      |          | 0                | 円                                                                                                              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（Ｒ６年度） |                      |          | -                | %                                                                                                              |
| 手当の種類（手当数）              |                      |          |                  |                                                                                                                |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員             | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>（Ｒ６年度決算） | 左記職員に対する支給<br>単価                                                                                               |
| 災害待機手当                  | 勤務時間外に災害待機の職務に従事した職員 | 災害待機業務   | 千円               | 1時間を超え2時間まで 1,500円<br>2時間を超え4時間まで 2,500円<br><br>4時間を超え6時間まで 3,500円<br>6時間を超え10時間まで 5,000円<br>10時間を超える場合 7,000円 |

オ 時間外勤務手当

|                       |       |    |
|-----------------------|-------|----|
| 支給実績（Ｒ６年度決算）          | 1,439 | 千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（Ｒ６年度決算） | 719   | 千円 |
| 支給実績（Ｒ５年度決算）          | 920   | 千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（Ｒ５年度決算） | 460   | 千円 |

（注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（Ｒ６年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（Ｒ７年４月１日現在）

| 手当名  | 内容及び支給単価                                                                   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績<br>（Ｒ６年度決算）                              | 支給職員１人当たり平均支給年額<br>（Ｒ６年度決算）                      |
|------|----------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 扶養手当 | 他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている扶養親族のある職員<br>(1)配偶者 3,000円<br>(2)満22歳に達する日以後の最初の | 同            | —              | 千円<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>360 | 円<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>360,000 |

|       |                                                                                                                                                                                          |   |                                                                                                                                                                                                      |               |                  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|
|       | 3月31日までの間<br>にある子 11,500<br>円<br>・満15歳に達する<br>日後の最初の4月1<br>日から満22歳に達<br>する日以後の最初<br>の3月31日までの<br>間にある子1人に<br>つき5,000円を加<br>算<br>(3)父母等 6,500<br>円                                        |   |                                                                                                                                                                                                      |               |                  |
| 住居手当  | 自ら居住するため<br>住宅を借り受け月<br>額12,000以上の家<br>賃を支払っている<br>職員<br>①家賃が月額23,0<br>00円以下の場合<br>家賃の月額－1200<br>0円<br>②家賃が23,000円<br>を超える場合<br>（家賃月額－23,0<br>00円）×1/2＋11,<br>000円<br>ただし、27,000円<br>が限度 | 異 | 自ら居住する<br>ため住宅を借<br>り受け月額16,<br>000以上の家賃<br>を支払ってい<br>る職員<br>①家賃が月額2<br>3,000円以下の<br>場合<br>家賃の月額－1<br>2000円<br>②家賃が23,00<br>0円を超える場<br>合<br>（家賃月額－2<br>3,000円）×1/<br>2＋11,000円<br>ただし、27,00<br>0円が限度 | 千円<br><br>264 | 円<br><br>264,000 |
| 通勤手当  | (1)交通機関を利用する場合<br>1箇月当たりの運<br>賃相当額が55,000<br>円を超えるときは<br>、55,000円が限度<br>(2)交通用具を利用する場合<br>距離区分に応じて<br>2,000円から31,60<br>0円の範囲で支給                                                          | 同 | —                                                                                                                                                                                                    | 千円<br><br>24  | 円<br><br>24,000  |
| 管理職手当 | 管理・監督の地位<br>にある職員<br>職に応じて20,000                                                                                                                                                         | 同 | —                                                                                                                                                                                                    | 千円            | 円                |

|       |                             |   |   |    |   |
|-------|-----------------------------|---|---|----|---|
|       | 円から30,000円の範囲で支給            |   |   |    |   |
| 宿日直手当 | 宿日直勤務を命ぜられた職員勤務1回につき、4,700円 | 同 | — | 千円 | 円 |

## (2) 下水道事業

### ① 職員給与費の状況

#### ア 決算

| 区 分  | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B  | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>R5年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|-------------|---------------------------|---------------------------------|
| R6年度 | 千円<br>108,053 | 千円<br>—       | 千円<br>5,404 | %<br>5.0                  | %<br>—                          |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費〇千円を含まない。

| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費       |           |             |             | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参 考)<br>下水道事業<br>平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|-------------|-----------|-------------|-------------|------------------|----------------------------------|
|      |          | 給 料         | 職員手当      | 期末・勤勉手当     | 計 B         |                  |                                  |
| R6年度 | 人<br>1   | 千円<br>2,678 | 千円<br>657 | 千円<br>1,411 | 千円<br>4,746 | 千円<br>4,746      | 千円<br>6,187                      |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和7年3月31日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

#### イ 特記事項

### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（R7年4月1日現在）

| 区 分     | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額    |
|---------|--------|-----------|----------|
| 小 国 町   | 21.0 歳 | 201,000 円 | 395,500円 |
| 団 体 平 均 | 44.6 歳 | 342,377 円 | 516,175円 |
| 事 業 者   | 歳      |           | 円        |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| 小国町（下水道事業）                                                           | 小国町（一般行政職・団体平均等）                                                     |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（R6年度）<br>1,411 千円                                         | 1人当たり平均支給額（R6年度）<br>1,510 千円                                         |
| （R6年度支給割合）<br>期末手当 2.50 月分<br>（1.400）月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>（1.000）月分 | （R6年度支給割合）<br>期末手当 2.50 月分<br>（1.400）月分<br>勤勉手当 2.10 月分<br>（1.000）月分 |

|                                                |                                                |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15% |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------|

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当 (R7年4月1日現在)

| 小国町 (下水道事業) |      |         | 小国町 (一般行政職・団体平均等) |            |             |
|-------------|------|---------|-------------------|------------|-------------|
| (支給率)       | 自己都合 | 応募認定・定年 | (支給率)             | 自己都合       | 応募認定・定年     |
| 勤続20年       | 月分   | 月分      | 勤続20年             | 19.6695 月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年       | 月分   | 月分      | 勤続25年             | 28.0395 月分 | 33.27025月分  |
| 勤続35年       | 月分   | 月分      | 勤続35年             | 39.7575 月分 | 47.709 月分   |
| 最高限度        | 月分   | 月分      | 最高限度              | 47.709 月分  | 47.709 月分   |
| その他の加算措置    |      |         | その他の加算措置 2～45%    |            |             |
| (退職時特別昇給 )  |      |         | (退職時特別昇給 なし )     |            |             |
| 1人当たり平均支給額  | 千円   | 千円      | 1人当たり平均支給額        | 13,213 千円  | 21,084千円    |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、R6年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

#### ウ 地域手当 (R7年4月1日現在)

※支給対象地域でないため該当なし

#### エ 特殊勤務手当 (R7年4月1日現在)

| 支給実績 (R6年度決算)            |                      |          | 0                | 千円                                                                                                             |
|--------------------------|----------------------|----------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (R6年度決算) |                      |          | 0                | 円                                                                                                              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (R6年度) |                      |          | -                | %                                                                                                              |
| 手当の種類 (手当数)              |                      |          |                  |                                                                                                                |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員             | 主な支給対象業務 | 支給実績<br>(R6年度決算) | 左記職員に対する支給<br>単価                                                                                               |
| 災害待機手当                   | 勤務時間外に災害待機の職務に従事した職員 | 災害待機業務   | 千円               | 1時間を超え2時間まで 1,500円<br>2時間を超え4時間まで 2,500円<br><br>4時間を超え6時間まで 3,500円<br>6時間を超え10時間まで 5,000円<br>10時間を超える場合 7,000円 |

#### オ 時間外勤務手当

|                        |     |    |
|------------------------|-----|----|
| 支給実績 (R6年度決算)          | 575 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (R6年度決算) | 575 | 千円 |
| 支給実績 (R5年度決算)          | -   | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (R5年度決算) | -   | 千円 |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(R6年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当 (R 7 年 4 月 1 日 現在)

| 手当名     | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                             | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容                                                                                  | 支給実績<br>(R6年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額<br>(R6年度決算) |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------|
| 扶 養 手 当 | 他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている扶養親族のある職員<br>(1)配偶者 3,000円<br>(2)満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子 11,500円<br>・満15歳に達する日以後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円を加算<br>(3)父母等 6,500円 | 同            | —                                                                                               | 千円<br><br>60     | 円<br><br>60,000             |
| 住 居 手 当 | 自ら居住するため住宅を借り受け月額12,000以上の家賃を支払っている職員<br>①家賃が月額23,000円以下の場合<br>家賃の月額－12000円<br>②家賃が23,000円を超える場合<br>(家賃月額－23,000円)×1/2＋11,                                                           | 異            | 自ら居住するため住宅を借り受け月額16,000以上の家賃を支払っている職員<br>①家賃が月額23,000円以下の場合<br>家賃の月額－12000円<br>②家賃が23,000円を超える場 | 千円               | 円                           |

|         |                                                                                                             |   |                                                                |              |                 |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|
|         | 000円<br>ただし、27,000円<br>が限度                                                                                  |   | 合<br>(家賃月額－2<br>3,000円) ×1/<br>2+11,000円<br>ただし、27,00<br>0円が限度 |              |                 |
| 通 勤 手 当 | (1)交通機関を利用する場合<br>1箇月当たりの運賃相当額が55,000円を超えるときは、55,000円が限度<br>(2)交通用具を利用する場合<br>距離区分に応じて2,000円から31,600円の範囲で支給 | 同 | —                                                              | 千円<br><br>22 | 円<br><br>22,000 |
| 管理職手当   | 管理・監督の地位にある職員<br>職に応じて20,000円から30,000円の範囲で支給                                                                | 同 | —                                                              | 千円           | 円               |
| 宿日直手当   | 宿日直勤務を命ぜられた職員<br>勤務1回につき、4,700円                                                                             | 同 | —                                                              | 千円           | 円               |